



## RESEAU FLORA



Flora est un Réseau fédéral d'associations qui visent l'insertion socioprofessionnelle de femmes (et d'hommes) peu scolarisé-e-s et précarisé-e-s. Les membres relèvent de catégories très diversifiées (organisme d'insertion socioprofessionnelle, entreprises de formation par le travail, atelier social, service de quartier et de proximité, centre de formation, projet pour l'emploi, éducation permanente, ...). Cette diversité, ainsi que la répartition géographique des associations aux quatre coins de la Belgique, constituent la richesse et la spécificité de Flora.



### BRUXELLES

- COBEFF
- EVA
- Interface 3
- Trav'Elles
- Groep Intro vzw Regio Brussel

### VLAANDEREN

- Buurtservice vzw
- EL Ele
- Groep Intro Vlaams-Brabant
- ISIS
- Leren Ondernemen
- Mo-Clean vzw sociale werkplaats
- Stebo vzw

### WALLONIË

- Au Plus Net
- La Calestienne
- Collectif des femmes
- Créasol
- Déclic Emploi
- Espaces asbl
- Forma
- Le Gerموir
- Retravailler
- SOFFT
- La Source
- Vent Sauvage

## **BRUXELLES**

---

### **COBEFF - Coordination bruxelloise pour l'emploi et la formation des femmes**

**Philomènestraat 39, 1030 Bruxelles, 02/250 35 60 , [coordination@cobeff.be](mailto:coordination@cobeff.be), [www.cobeff.be](http://www.cobeff.be)**

La COBEFF organise des formations qualifiantes: cuisine et service en salle; vente; agent-e d'entretien et assistant-e logistique en milieu hospitalier, auxiliaire de l'enfance, auxiliaire polyvalent-e des services à domicile et en collectivité. Elle organise aussi des formations en cours d'emploi pour des personnes en "Article 60" ou en ALE..., des déterminations ciblées avant les formations qualifiantes et une préformation: deuxième degré de l'enseignement professionnel (préparation au Jury central).

Les formations sont réfléchies en pédagogie d'adultes pour accueillir des personnes très peu qualifiées (principalement des femmes). Des accents importants sont mis sur le développement de l'égalité des chances par rapport au genre et à l'origine, ainsi que sur l'évolution personnelle des stagiaires et l'expression de soi.

La COBEFF est ouverte à créer de nouvelles formations ou à adapter celles qui existent pour atteindre le public mis à l'emploi par les nouvelles formules de résorption du chômage. La COBEFF est partenaire actif du projet Jobcoaching de Flora depuis 2001.

### **EVA**

**Vooruitgangstraat 331,1030 Bruxelles, 02/27 40 19, [secretariaat.evavzw@yucom.be](mailto:secretariaat.evavzw@yucom.be)**

EVA est un réseau bruxellois qui développe et soutient des projets dans le cadre de l'économie solidaire. Par cette voie, EVA contribue à l'élargissement des opportunités et des options qui s'offrent aux collaborateurs, aux clients et aux habitants du quartier. Les projets développés par EVA deviennent autonomes après quelque temps. Le dernier projet a pris son autonomie courant 2007.

- Elmer: crèche multifonctionnelle dans bientôt 4 lieux à Bruxelles.
- De Buiteling: initiative d'accueil extrascolaire qui accueille quotidiennement plus de 150 enfants.
- [www.kureghem.net](http://www.kureghem.net): atelier informatique situé dans le quartier populaire de Kureghem (Anderlecht), qui a fusionné en 2006 avec Kurasaw (maintenant M.A.K.S.)
- ELAN: initiative Horeca qui a été fusionnée en 2007 avec "Taverne Groot Eiland", sous le nom d'E.A.T.
- Aksent vzw: centre de services locaux qui offre des soins complémentaires à domicile pour les personnes âgées et dans le besoin.

En 2007, EVA a donné le coup d'envoi à un nouveau projet: 'OASE'. Ce projet a pour objectif d'aider les seniors et les personnes dans le besoin à habiter aussi longtemps que possible dans de bonnes conditions dans leur maison ou dans un environnement familial. Un service de bricolage est également organisé au sein du projet OASE ou au domicile des personnes âgées.

### **Interface 3**

**Middaglijstraat 30, 1210 Bruxelles, 02/219 15 10 , [laure.lemaire@interface3.be](mailto:laure.lemaire@interface3.be), [www.interface3.be](http://www.interface3.be)**

Interface3 offre aux femmes des formations donnant accès à l'emploi dans des secteurs porteurs liés aux nouvelles technologies de l'information et de la communication.

En tant qu'opérateur d'Insertion Socioprofessionnelle, l'équipe pédagogique d'Interface3 a développé une méthodologie spécifique à son public qui tient compte des contraintes pratiques des femmes aussi bien que des dimensions psychologiques. Cette approche différente de la formation professionnelle des femmes associe l'orientation, la préformation, la formation qualifiante centrée sur la personne, le développement socioprofessionnel à long terme et l'aide à la mise à l'emploi.

Certaines formations sont réservées à des femmes n'ayant pas le diplôme de l'enseignement secondaire supérieur: assistante commerciale, préformation et formation helpdesk informatique, gestionnaire de sites Internet, technicienne de bases de données. D'autres formations sont destinées prioritairement à des femmes ayant le diplôme de l'enseignement secondaire supérieur: administratrice de réseaux informatiques, "web application developer", assistante en commerce international, assistante administrative financière et bilingue.

Interface3 est coordinateur d'ADA, une plate-forme d'échanges fédérale sur tout ce qui peut concerner la thématique "femmes et nouvelles technologies". Les partenaires de ce Réseau sont Interface3, ATEL et SOFFT (voir le site web du projet ADA: [www.ada-online.be](http://www.ada-online.be)). Interface3 est partenaire du projet Jobcoaching de Flora depuis 2004.

## **Trav'Elles**

**Mouvements de Femmes 29 rue Blanche asbl Blanchestraat 29, 1060 Bruxelles, 02/538 47 73 , 02/538 67 61 , [rae.29rueblanche@skynet.be](mailto:rae.29rueblanche@skynet.be)**

Trav'Elles est une boutique d'emploi pour femmes reconnue par Actiris comme atelier spécifique de recherche active d'emploi. Les femmes fréquentent Trav'Elles soit pour une première insertion professionnelle, soit pour une réinsertion après un arrêt de travail, soit pour une nouvelle orientation professionnelle.

Du fait que la boutique Trav'Elles est un des services offerts par l'asbl Mouvements de Femmes 29 rue Blanche (Maison des femmes), les femmes ne sont pas uniquement aidées au niveau de la recherche d'insertion professionnelle mais aussi dans un contexte global (aide en matière de logement, de surendettement, de harcèlement, de violences familiales et conjugales, aide juridique, écoute). Les femmes participent aussi aux autres activités de l'Association: salon de coiffure social, cafétaria, espace Croqu'Art, Centre de documentation Marie Delcourt, cycles de formation à la citoyenneté féministe, ateliers santé, conférences... En un mot, les femmes apprennent à devenir de véritables citoyennes qui agissent.

## **Groep Intro vzw Regio Brussel**

**Dorpsstraat 30, 1070 Bruxelles, 02/558 18 80 , [lieven.monstere@groepintro.be](mailto:lieven.monstere@groepintro.be), [www.groepintro.be](http://www.groepintro.be)**

Groep Intro Brussel organise divers projets de formation, ainsi que des activités d'orientation : Centre de formation à temps partiel pour les jeunes âgés de 15 à 18 ans, projets de formation et d'emploi pour des personnes handicapées mentales légères dans un atelier protégé, projets pour les jeunes femmes migrantes, différentes formations préparatoires et formations qualifiantes.

Groep Intro Brussel s'adresse aux demandeurs d'emploi, aux bénéficiaires du revenu d'intégration sociale et aux personnes sans revenu titulaires au maximum du diplôme de l'enseignement secondaire inférieur (sauf pour la fonction d'assistant technique). Avec ces personnes peu scolarisées, Groep Intro trace un parcours axé sur l'emploi mais dont l'objectif est une (ré)insertion dans la société au sens large.

## **FLANDRE**

---

### **Buurtservice vzw**

**Patriottenstraat 62, 2600 Berchem, 03/218.80.43 , [buurtservice@belgacom.net](mailto:buurtservice@belgacom.net), [www.buurtservice.be](http://www.buurtservice.be)**

Buurtservice œuvre à l'emploi durable de 60 femmes issues de groupes "à risques". Son principal objectif est de leur offrir des possibilités de développement et de favoriser leur autonomisation, leur formation et leur participation.

L'organisation du travail au sein de Buurtservice vise à concilier travail et vie de famille. Buurtservice est active dans le secteur du nettoyage et des soins.

Buurtservice compte 2 sections : un projet d'expérience professionnelle et un service de quartier: Sur base d'une approche intégrale des individus, avec le dialogue et la participation comme principaux piliers, Buurtservice propose une formation et une expérience professionnelle aux femmes issues des groupes "à risques". Buurtservice souhaite leur donner davantage d'assurance en leur faisant prendre conscience de leurs propres capacités et stimuler la joie au travail et de bonnes attitudes via des expériences positives. L'objectif final est l'intégration sur le marché de l'emploi classique.

Le service de quartier propose une aide à domicile aux habitants du quartier, en collaboration avec et en complément des services existant par ailleurs. Il est implanté sur 3 sites : Berchem, Deurne et Anvers Nord.

## **EL Ele**

**Pannestraat 1, 9000 Gent, 09/223.71.85 , vzw\_elele@telenet.be, www.elele.be**

L'association gantoise El Ele est un centre de quartier interculturel accessible à tous. Elle s'adresse aux groupes "à risques" des quartiers Rabot et de la Porte de Bruges. El Ele a été reconnue comme association où les pauvres prennent la parole. Elle atteint divers groupes allochtones, mais également des Belges cumulant des facteurs de fragilisation. Elle met au travail des personnes en Article 60 et des condamnés à des travaux d'intérêt général.

El Ele propose différentes activités: épicerie sociale et wasserette, coaching, orientation, formation et accompagnement sur mesure. Elle travaille également sur divers projets: violence envers des femmes allochtones, permis de conduire théorique pour des femmes turques, amélioration de la qualité de vie dans les logements sociaux, projet FSE autour du genre et du travail dans les communautés musulmanes, formations sur mesure.

El Ele fonctionne de manière originale. Elle se veut une maison ouverte, avec pour valeurs le respect, l'attention, la diversité, la réponse aux attentes et aux besoins, la prévention et l'empowerment. Dans son travail avec les groupes "à risques", elle lutte contre l'instrumentalisation et la "réunionite".

## **Groep Intro Vlaams-Brabant**

**J. Degelaenstraat, 3 – 5, 1501 Halle (Buizingen), 02/361 04 35 , lieve.debeir@groepintro.be, www.groepintro.be**

Groep Intro Vlaams-Brabant vzw est un centre de formation qui organise une formation professionnelle « nettoyage dans le secteur social », des projets d'expérience professionnelle (atelier de réparation de vélos, points vélo, équipes de rénovation, équipe mobile de nettoyage, atelier de repassage dans le cadre des titres-services), du jobcoaching, un parcours d'insertion et des activités de formation destinées aux jeunes issus de groupes "à risques" (formation aux entretiens d'embauche, time-out, etc.)

Parmi les ayants droit à ces services figurent des hommes et des femmes demandeurs d'emploi peu scolarisés, des bénéficiaires du revenu d'intégration sociale ou d'autres groupes "à risques". Seules des femmes suivent la formation de nettoyage, les autres groupes sont mixtes. Les groupes homogènes de femmes accordent une grande importance à la problématique des femmes et à l'organisation de la famille, de la formation et du travail.

La méthodologie favorise l'autonomisation des participants, le travail en groupe, le dialogue avec les participants, ainsi que le respect des possibilités et le sens des responsabilités de chacun.

## **ISIS**

**Kolmenstraat 149/a, 3512 Stevoort, 011/ 88.86.70, info@buurtdienst-isis.be, www.buurtdienst-isis.be**

L'asbl ISIS est un service de quartier et de proximité qui entend répondre aux nouveaux besoins de notre société en évolution via la création d'emplois sur mesure.

Par la création d'emplois sur mesure pour les travailleurs/euses, ISIS met à l'emploi de manière durable divers groupes de personnes dites "à risques" (essentiellement des femmes). Cette mise à l'emploi se caractérise par une grande attention pour la "flexibilité sociale" et une offre systématique de formation et d'accompagnement à durée indéterminée.

ISIS offre aux seniors une aide à domicile complémentaire aux autres services: accompagnement, transport et - via le système des titres services - aide ménagère, service de nettoyage et courses, et ce 24h sur 24 et 7 jours sur 7. Via les titres services, ISIS fournit également des services de nettoyage et d'aide à domicile à des familles et des personnes plus jeunes. L'aide qu'apporte l'asbl ISIS est adaptée à la demande: c'est une aide sur mesure.

## **Leren Ondernemen vzw**

**Valkerijgang 26, 3000 Leuven, 016/29 80 72 , saskia\_de\_bruyn@hotmail.com**

Leren Ondernemen est une association qui soutient des familles en situation précaire. Elle met sur pied des projets en collaboration avec des personnes en situation de pauvreté. Ces projets sont construits sur base des questions et des besoins essentiels des familles du public cible.

Leren Ondernemen propose une crèche extrascolaire et lieu de rencontre pour des parents ayant des bébés. L'association a également créé un restaurant social et une "équipe éco" qui présente à domicile aux personnes dans la précarité des mesures permettant d'économiser de l'énergie. Ces deux services ont été reconnus comme service de proximité et permettent de mettre à l'emploi des individus en situation précaire.

## **Mo-Clean vzw sociale werkplaats**

**Slachthuisstraat 74, 9110 Sint-Niklaas, 03/778 81 55 , info@mo-clean.be, www.mo-clean.be**

Mo-Clean s'attaque à la paupérisation en offrant des emplois durables à des femmes peu scolarisées, chômeuses de longue durée et difficiles à placer (avec une priorité pour les mères monoparentales). Il organise un service de nettoyage mobile au Pays de Waas, avec des missions d'entretien – spécialisées ou non – chez des tiers. 20 % du temps de travail est réservé à une formation sur mesure et à un accompagnement individuel intensif.

Pour quelques-unes des dames, Mo-Clean propose un accompagnement intensif à l'emploi dans le secteur privé. Cet accompagnement peut avoir lieu pendant et après les heures de travail et durer jusqu'à un an après le début de l'emploi. En outre, Mo-Clean organise également, en collaboration avec les hôpitaux psychiatriques de Sint-Niklaas, une revalidation par le travail.

## **Stebo vzw**

**E.Coppéelaan 91, 3600 Genk, 089/32 95 30 , info@stebo.be, www.stebo.be**

STEBO vzw est une organisation indépendante qui conçoit et met en œuvre des projets innovants dans les quartiers défavorisés du Limbourg. Dans tous ses projets, l'asbl prend pour point de départ l'implication des habitants, l'autonomisation du groupe cible, et la création et le renforcement du partenariat entre responsables politiques et habitants. Des équipes de quartier assurent une approche intégrale du quartier et de ses habitants. STEBO cherche à collaborer avec d'autres organisations et services au niveau du quartier, de manière à ce que les différents programmes se soutiennent mutuellement.

L'association est active dans quatre domaines :

- Le travail communautaire : travail communautaire dans les quartiers défavorisés, développement d'une méthodologie pour le travail communautaire;
- L'emploi : activation, orientation et parcours d'insertion de demandeurs d'emploi sur le marché du travail, projets novateurs pour des groupes cibles particuliers;
- L'entreprise indépendante : parcours d'insertion de migrants désireux de s'installer ou qui se sont installés comme indépendants, revitalisation de zones commerciales;
- Logement : centres d'information sur le logement, du parcours d'insertion individuel sur les problèmes de logement à une approche zonale de quartiers entiers.

# WALLONIE

---

## Au Plus Net

**Rue Pépin 32, 5000 Namur, 081/22 64 14 , auplusnet@skynet.be, www.auplusnet.viabloga.com**

Au Plus Net est une société coopérative active dans le nettoyage : titres-services et nettoyage industriel. Elle fait du nettoyage « propre » :

- propre au sol par l'engagement d'un personnel formé, motivé, compétent ;
- propre dans la tête en respectant la législation du travail et en engageant les personnes dans des contrats « faisables » et « durables » à durée indéterminée ;
- propre avec l'environnement en utilisant des produits de nettoyage qui préservent l'environnement et la santé des travailleuses et des clients.

Après deux années de fonctionnement, Au Plus Net compte 37 travailleurs/euses. Les perspectives pour 2008 sont de développer le nettoyage industriel.

## La Calestienne

**Rue du Faubourg Saint-Martin 22 5570 Beauraing, 082/ 71 10 52, calestienne@skynet.be**

La Calestienne est une entreprise de formation par le travail (EFT). Elle travaille à la réinsertion socioprofessionnelle de jeunes et de personnes exclues du marché de l'emploi.

La Calestienne organise quatre filières de formation:

- Eco-cantonnier: la formation vise à former des ouvriers et des techniciens compétents dans tous les travaux d'entretien du paysage, qui pourront travailler dans le secteur public ou dans le secteur privé;
- Technicien-ne de surface: la formation vise à former des agents de propreté et offre des perspectives d'emploi en Titre-service ou dans des entreprises industrielle de nettoyage;
- Commis de salle et de cuisine: la formation permet aux stagiaires de s'orienter vers un emploi de commis de cuisine ou de salle dans le secteur HORECA;
- Eco-construction: la formation vise à former des éco-ouvriers aptes à mettre en œuvre des matériaux écologiques dans divers secteurs d'activité du bâtiment.

La Calestienne est également à l'initiative de deux entreprises d'insertion : « La Coopérative de la Savonnerie » SCRL et « Couleur Terre » SCRL. Depuis 2002, la Calestienne est partenaire du projet Jobcoaching de Flora.

## Collectif des femmes

**Rue des Sports 19,1348 Louvain-la-Neuve, 010/47 92 79, info@collectifdesfemmes.be, www.collectifdesfemmes.be**

Le Collectif des Femmes est une ASBL reconnue comme Organisme d'insertion professionnelle par la Région wallonne et comme Centre d'éducation permanente et Centre d'expression et de créativité par la Communauté Française.

Les activités du Collectif des Femmes ont pour mission la redynamisation et la préformation de femmes essentiellement d'origine étrangère (migrantes, réfugiées, candidates réfugiées) peu scolarisées ou dont les diplômes universitaires ou autres ne sont pas reconnus en Belgique.

Le Collectif des femmes propose:

- des suivis psycho-sociaux: "Permanence d'accueil et médiation interculturelle", "Violence intrafamiliale et conjugale" et "Groupe de parole "Nyampinga";
- des formations: formations en amont de la réinsertion socioprofessionnelle, formation qualifiante d'auxiliaire gériatrique, formation en informatique, formations techniques, formation à la création des Petites et Moyennes Entreprises, formation à la participation, ateliers d'arts, de vie sociale et d'orientation professionnelle.

## **Créasol**

**Rue de Steppes 20, 4000 Liège, 04/227 72 03 , [creasol@creasol.be](mailto:creasol@creasol.be), [www.creasol.be](http://www.creasol.be)**

Créasol est une EFT qui a d'abord été active dans les secteurs de la couture et de l'horeca. Ces formations s'adressent à des femmes de cultures très diverses inscrites comme demandeuses d'emploi avec au maximum le certificat de l'enseignement secondaire inférieur (dérogations possibles). En fin de formation, le suivi des stagiaires vers et à l'emploi est assuré. Dès 2001, Créasol a été partenaire du projet Jobcoaching de Flora. Créasol travaille à la mixité des publics: en 2006, une nouvelle filière d'aide-ménager/ère a été intégrée; elle accueille des femmes et des hommes de cultures très diverses inscrits comme demandeurs d'emploi avec au maximum le certificat de l'enseignement secondaire inférieur (dérogations possibles). Début 2007, Créasol a repris la filière "Bâtiments et services connexes" d'une autre EFT. Ces formations s'adressent principalement à des hommes de cultures très diverses inscrits comme demandeurs d'emploi avec au maximum le certificat de l'enseignement secondaire inférieur (dérogations possibles).

## **Déclic Emploi**

**Rue du Fort 48, 7800 Ath, 068/23 28 65 , [declic.emploi@skynet.be](mailto:declic.emploi@skynet.be), [spitals\\_anne.fps@msho.be](mailto:spitals_anne.fps@msho.be)**

Déclic Emploi est l'ASBL d'insertion socioprofessionnelle des Femmes Prévoyantes Socialistes de Tournai – Ath – Mouscron - Comines. Elle est reconnue par la Région wallonne (Décret OISP). Plusieurs types de formations sont proposés : en orientation, en apprentissage oral du néerlandais de base pour public ayant des difficultés de lecture et d'écriture, en vente et en emploi de bureau. Le public est constitué principalement de personnes ayant au maximum le diplôme de l'enseignement secondaire inférieur ou ayant une période d'inactivité importante. Les formations s'adressent exclusivement à des femmes ou à un public mixte (selon les formations) et favorisent l'autonomie, la confiance en soi et l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi. Les objectifs sont de permettre aux stagiaires, via une offre de formation adaptée, d'acquérir un comportement professionnel, de monter en qualification et de se repositionner en étant acteurs de leur parcours d'insertion professionnel.

## **Espaces asbl**

**Zoning de Lienne 7, 5590 Ciney, 083/21 50 13 , [secretariat@espaces.be](mailto:secretariat@espaces.be), [www.espaces.be](http://www.espaces.be)**

Espaces remplit deux types de missions:

- Mission EFT : Formation par le travail des femmes et des hommes de plus de 18 ans, demandeurs d'emploi inoccupés, peu ou pas qualifiés, en vue de favoriser leur insertion sociale et professionnelle, et ce dans les secteurs : maçonnerie, plafonnage, peinture, nettoyage-entretien-services, travaux forestiers.
- Mission opérateur de formation : pour des sociétés et services qui souhaitent mettre en œuvre la formation continuée de leur personnel, dans les secteurs ergonomie, santé, sécurité, peinture...

## **Forma**

**Rue Pépin, 48, 5000 Namur, 081/22 68 62 , Fax: 081/ 23 09 04, [asblforma@skynet.be](mailto:asblforma@skynet.be)**

Forma est une EFT (entreprise de formation par le travail) active dans le secteur du nettoyage et du service en cafétéria d'entreprises.

Forma propose à des femmes peu qualifiées une préformation (alternant compagnonnage sur chantiers, formation théorique et stages en entreprises) et une formation sous contrat de travail (art. 61). L'accompagnement des stagiaires est assuré de manière individualisée, en fonction du projet de la personne (suivi psychosocial, accompagnement vers et à l'emploi...) Forma est partenaire du projet Jobcoaching de Flora depuis 2001.

## **Le Germoir**

**Rue Monceau-Fontaine 42/3, 6031 Monceau-sur-Sambre, 071/27 05 40 , [germoir@germoir.be](mailto:germoir@germoir.be), [www.germoir.be](http://www.germoir.be)**

Le Germoir est une EFT (entreprise de formation par le travail) active dans l'horeca, la confection-couture et le nettoyage industriel.

Les formations du Germoir s'adressent à des femmes souvent peu qualifiées, de toutes nationalités, généralement seules ou avec des enfants, et confrontées à divers problèmes. Les formations permettent d'acquérir les bases d'une profession et les attitudes indispensables à une réelle insertion dans le monde du travail. Par ailleurs, les stagiaires bénéficient d'un suivi psychosocial, d'une formation humaine sous forme d'ateliers de communication et de vie sociale et d'une remise à niveau en langue française et en calcul.

Le Germoir est un des partenaires-fondateurs du site d'Economie sociale de Monceau-Fontaines.

## **Retravailler**

**Rue E. Remouchamps2, 4020 Liège, 04/341 24 24 , [retravailler.asbl@skynet.be](mailto:retravailler.asbl@skynet.be), [www.retravailler-liege.be](http://www.retravailler-liege.be)**

RETRAVAILLER-Liège Solidaris est un organisme d'insertion socioprofessionnelle qui propose des formations gratuites, agréées par la Région Wallonne et/ou par le FOREM, pour celles et ceux qui souhaitent (ré)intégrer le

Retravailler organise :

- des bilans de compétences personnalisés;
- des formations en bureautique dans le but de travailler dans le secteur tertiaire;
- des préformations de technicien-ne de bureau : cours intensifs de français, math, anglais et informatique pour ceux et celles qui veulent se préparer à entrer en formation qualifiante en Promotion sociale;
- des ateliers "Retravailler, j'y pense..." destinés à ceux et celles qui veulent se (re)mobiliser face à leur recherche d'emploi.

L'ASBL Retravailler-Liège Solidaris a également développé un service d'"outplacement": "Job Amplitude". En cas de licenciement, notamment pour les plus de 45 ans, Job Amplitude propose un accompagnement efficace et individualisé.

## **SOFFT - Service d'Orientation pour les Femmes à la recherche d'une Formation et d'un Travail**

**En Féronstrée 23, 4000 Liège, 04/250 96 96 , [myriamfatzaun@cvfe.be](mailto:myriamfatzaun@cvfe.be), [www.cvfe.be/sofft.htm](http://www.cvfe.be/sofft.htm)**

SOFFT est une OISP (organisation d'insertion socioprofessionnelle) qui propose 3 modules de formation à des femmes de tout niveau scolaire et sans emploi:

LEA (Lucides Elles Avancent) : programme d'insertion socioprofessionnelle pour des femmes très stigmatisées, exclues du marché du travail pour des raisons graves. Les femmes y sont invitées à exercer leurs compétences pour transformer leur vision d'elles-mêmes et du monde, pour y occuper une place active et citoyenne;

Orientation Profession'Elles : démarche de bilan de compétences et d'orientation professionnelle par une méthodologie participative. Une sensibilisation particulière est apportée à l'égalité des chances et aux métiers non traditionnellement féminins. Les femmes vérifient l'orientation socioprofessionnelle choisie par un stage. Auparavant, elles auront été conseillées par un comité d'employeurs.

Explore : module d'exploration des métiers techniques de l'informatique. Ce programme est préparatoire à suivre un enseignement de qualification. C'est une démarche de démystification et de familiarisation, avec un accompagnement à l'élaboration d'un projet professionnel.

Sofft est partenaire du Réseau ADA (voir le site web du projet ADA: <http://www.ada-online.be>)

## **La Source**

**Rue des Augustins 10, 6830 Bouillon, 061/46 86 88 , [lasource@lasource.be](mailto:lasource@lasource.be), [www.lasource.be](http://www.lasource.be)**

La Source est une OISP (organisation d'insertion socioprofessionnelle).

L'asbl La Source se compose d'un atelier Couture (raccourcement, confection, transformation et création de vêtements et costumes médiévaux), d'un atelier Artisanat (marottes et marionnettes) et d'un centre de formation ("Nouvelles technologies, tourisme, art et nature", formation en art et artisanat, modules Informatique). Toutes les activités sont mixtes.

## **Vent Sauvage**

**Rue de la Hesbaye 196, 5310 Tavier, 081/81 14 42 ou 0477/582.560 , [nvwetter@hotmail.com](mailto:nvwetter@hotmail.com), [vent.sauvage@belgoweb.info](mailto:vent.sauvage@belgoweb.info)**

Vent Sauvage est une association qui crée et anime des formations, des séminaires, des interventions pédagogiques (dans des écoles, des homes, des classes vertes, des institutions spécialisées, des entreprises de formation par le travail et des organisations d'insertion socioprofessionnelle), des stages pour enfants, des guidances nature et des interventions dans des manifestations culturelles. Elle met en place des activités en relation avec la nature, le maraîchage, l'apiculture ou le petit élevage dans un but d'éducation, de remise en mouvement ou de thérapie (jardins potagers collectifs), dans un esprit de respect de l'environnement et de culture biologique.